



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ
ЮЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГБОУ ШКОЛЫ №544

ОТЧЁТ ЗА 2022 г.

Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюз – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации Школы №544 являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году были:

- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства,
- совершенствование форм информационной деятельности;
- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи,
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ,
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы,
- расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2022 г. Профсоюз Школы №544 ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и

корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии и членом Управляющего Совета.

Охрана труда и здоровья

2021 год стал годом, когда в комиссию по трудовым спорам не поступило ни одного заявления. Все возникающие у работников-членов профсоюза вопросы трудовых отношений обсуждались, разъяснялись и решались в индивидуальном порядке.

Важным направлением в деятельности нашего Профсоюза является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Организационно-массовая работа

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- распределения учебной нагрузки педагогических работников,
- вопросы социального партнёрства,
- оплаты труда,
- создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала,
- о подготовке культурно-массовых мероприятий,
- работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства,
- контроль за соблюдением коллективного договора,
- социально-экономические вопросы,
- информационная работа,
- охрана труда,
- оздоровление работников,
- культурномассовая работа,
- материальная помощь и т.д.

Информационной работа

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников.

Информационной работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Эта работа непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страничка на сайте «Профсоюзная организация школы»;

- информационный стенд.

Работа с молодыми педагогами

Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. В течение года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию

о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течение года молодые педагоги привлекались: к участию в профессиональных конкурсах; к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам.

Работа с ветеранами педагогического труда

Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет. Не остаются без внимания Профсоюза и ветераны войны, труженики тыла.

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются поздравления к праздникам: Дню Учителя, Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта.

Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза и их детей.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам, бабушек с вручением памятных подарков.

Профсоюз Школы №544 принимал активное участие в общественнополитических акциях и мероприятиях: - в Первомайской профсоюзной акции; «За достойный труд!».

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением)

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Фотоотчёт событий за 2022 год



января молодые педагоги стали участниками рабочего выезда профсоюзного актива Южного округа. Мероприятие прошло на базе ЦПК МФП «Правда».



Выездной семинар Председателей ППО и их заместителей Мероприятие прошло на базе ЦПК МФП «Правда».



13-14.02 выездной семинар
Совета молодых педагогов
Мероприятие прошло на базе
ЦПК МФП «Правда».

«Молодёжь – наш
стратегический выбор»



Февраль 2022г.

Участи е в ежегодных
окружных соревнованиях по
стрельбе





20 апреля 2022г. прошли ежегодные соревнования по боулингу, в которых наши коллеги приняли участие.



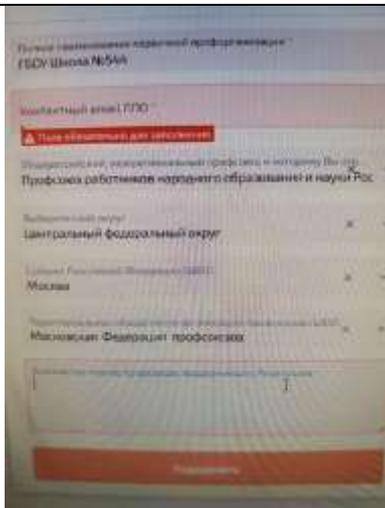
Акция «Первомайское окно»
Фотографии на фоне окна,
украшенного первомайской
символикой.

#ОкнаПервомая

#МоскваПрофсоюзПервомай

#ПрофсоюзЮАО





Голосование за первомайскую резолюцию ФНПР



Акция «Мир! Труд! Чистый город Тут!»





Работа с ветеранами



29 мая 2021г.
Удивительное путешествие по
Троицкой дороге.

Экскурсия в Сергиев Посад –
Музей глазированного сырка





Семинар молодых педагогов
«Молодые-столичному
образованию».



Акция
«С Профсоюзом в
1 класс!»



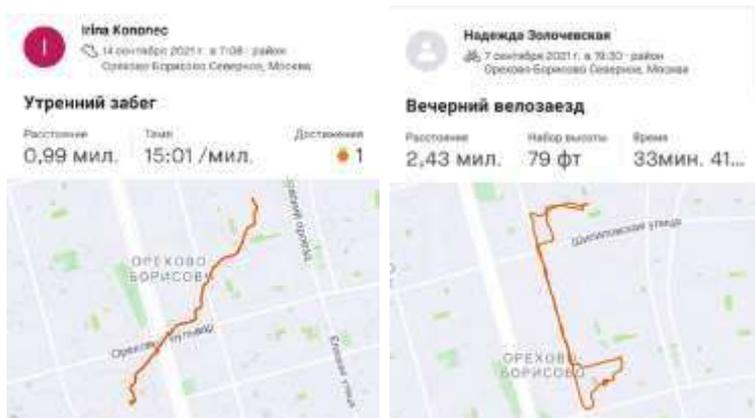


25 августа 2021г.
 Сотрудники школы приняли участие в дискуссии «Профсоюз в экосистеме московского образования. Возможности и перспективы»



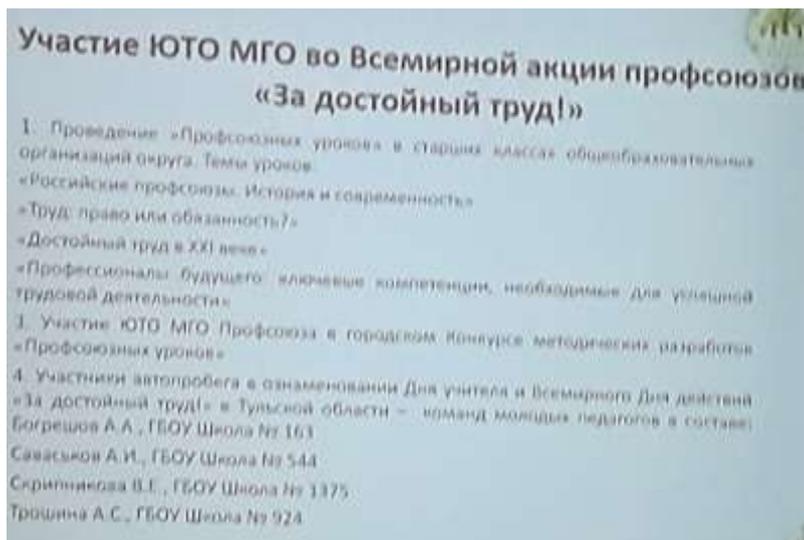
Сентябрь 2021г.
 Спортивная программа для членов Профсоюза и их семей. Ходили, бегали, катались на велосипеде.





Участие нашей школы во
Всероссийской акции
профсоюзов «За достойный
труд!»

Автопробег в празднование
Дня учителя в Тульской
Области.



13 октября
Профсоюзный урок
Иванушкина Ольга Павловна
«Молодежный рынок труда:
состояние, проблемы,
перспективы»



2 октября 2021г.
Путешествие в Тверскую
область, знакомство с
историей удивительного
старинного и очень молодого
города Ржев.
Экскурсия Ржев-Мемориал
Советскому солдату.



Наши члены Профсоюза
приняли участие в проекте
«ПроДвижения»
Мастер-классы, танцевальные
вечеринки, фестивали



Учеба членов Профсоюза в 2021г.

Новогоднее поздравление
ветеранов педагогического
труда



Встреча Нового 2022 года –
года ТИГРА
Каждый член Профсоюза
получил милый и сладкий
новогодний подарок.

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Перед ПК ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Планы на 2022 год

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2022 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2022 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

